

# MULTIMEDIEBESKATNING

– årlig multimediebeskatning (rådighedsbeskatning) af i alt 3.000 kr.



Multimediebeskatning er en betegnelse, der omfatter en medarbejders **rådighed** over følgende medier:

- Telefoni, herunder mobiltelefon, oprettelses-, abonnements- og forbrugsudgifter samt sædvanlige telefonservices
- Bredbåndsforbindelse/mobilt bredbånd, herunder etableringsudgifter
- PC og almindeligt tilbehør

Som noget nyt beskattes medarbejderne af rådigheden over de forskellige medier, uanset om der faktisk sker privat benyttelse af medierne.

Rådighedsbeskatningen kan kun undgås, såfremt medarbejderne har fraskrevet sig muligheden for at anvende det pågældende medie til private formål. Det er desuden en betingelse at arbejdsgiveren fører kontrol med at multimediet ikke står til rådighed for privat brug, og at mediet rent faktisk ikke anvendes privat.

Der gælder en særlig formodning for at medier, som medarbejderen tager med hjem, også er til rådighed for privat anvendelse.

En medarbejder skal dog ikke beskattes af en PC, hvis PC'en er stillet til rådighed som en del af en uddannelsespakke. Medarbejderen skal ikke beskattes selvom PC'en tages med hjem til forberedende arbejde. PC'en skal imidlertid være relevant for uddannelsen, ikke anvendes privat, og den skal afleveres tilbage, når uddannelsen afsluttes.

**Fortsættes >>**

# MULTIMEDIEBESKATNING - SKATTEREFORMEN

## Fortsat >>

Multimediebeskatningen er A-indkomst, og der skal derfor løbende indeholdes A-skat og AM-bidrag.

Det årlige beskatningsgrundlag udgør i alt 3.000 kr. for rådigheden over multimedier, uanset om der stilles 1 eller 3 medier til rådighed. Ægtefællers multimediebeløb reduceres med 25 pct. for begge ægtefæller, når begge beskattes. Reduktionen gøres betinget af, at ægtefællernes samlet skattepligtige værdi af multimedier udgør 4.000 kr.

Arbejdsgiveren kan overveje at stille en samlet pakke bestående af PC, telefon og bredbåndsforbindelse til rådighed for medarbejderen. Det kan kombineres med en aftalt kontantlønsnedgang (bruttotrækordning).

En medarbejder kan af arbejdsgiveren få stillet to computere til rådighed for privat benyttelse, hvis der er en reel arbejdsmæssig begrundelse herfor, og der skal alene ske multimediebeskatning af medarbejderen med 3.000 kr. årligt (2011). Er der ikke nogen arbejdsmæssig begrundelse for eksempelvis computer nummer to, skal medarbejderen alt andet lige multimediebeskattes af 3.000 kr. årligt (2011) og beskattes af arbejdsgiverens faktiske udgift til computer nummer to.

Reglerne om multimediebeskatning gælder også for selvstændige erhvervsdrivende.

Eksisterende PC-ordninger med delvis egenbetaling kan videreføres til og med 2012.

## Momsfradragsret

Momspligtige arbejdsgivere har mulighed for fradragsret for en del af momsen på udgifterne forbundet med ovennævnte:

- Vedrørende fastnettelefon placeret hos medarbejderen har arbejdsgiveren ret til 50 pct. fradragsret for momsen af udgifterne forbundet herved, såfremt regningen er stilet til og betales af arbejdsgiveren.
- Mobiltelefon (herunder abonnement), bredbåndsforbindelse og PC berettiger til et skønnet fradrag. Skønnet skal afspejle anvendelsen til momspligtige formål.

*Kontakt din revisor eller Skatteafdelingen for yderligere informationer.*



**Nielsen & Christensen**

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

[www.n-c.dk](http://www.n-c.dk)

**Skatteafdelingen**  
Hasseris Bymidte 6  
Postboks 9  
DK-9100 Aalborg  
Tlf. 98 18 33 33  
e-mail: [aalborg@n-c.dk](mailto:aalborg@n-c.dk)