

- et skattefrit løngode til fleksible lønpakker.



ARBEJDSGIVEREN

Arbejdsgiveren har altid skattemæssigt fradrag for udgifter til uddannelse og kurser for personalet.

Udgifterne er også fradragsberettigede, selv om uddannelsen/kurset ikke er relevant for medarbejderne i deres nuværende ansættelse eller jobfunktion.

Fradragsretten omfatter bl.a. følgende udgifter i forbindelse med undervisningen:

- skole- og deltagerbetaling,
- bøger og materialer,
- kost, logi og småforbrugsvarer, samt
- befordring

MEDARBEJDERNE

Medarbejderne skal ikke beskattes af arbejdsgiverbetalte uddannelsesudgifter, med mindre der er tale om rent private kurser. Selv kurser med et erhvervmæssigt sigte, der rækker ud over den aktuelle ansættelse, er skattefritaget.

Medarbejderen skal beskattes af arbejdsgiverens betaling af rent private uddannelsesudgifter. Medarbejderen skal beskattes af markedsværdien.

Hvilke kurser og uddannelser er omfattet

Skattefritagelsen gælder i princippet alle kurser og uddannelser. Kun uddannelsesaktiviteter, der udelukkende har privat karakter for medarbejderen, er skattepligtige.

Reglerne kan f. eks. anvendes til betaling af uddannelsesudgifter for en studerende, der i ferier og weekender arbejder – måske i forældrenes eller en ægtefælles virksomhed.

Der skal naturligvis være tale om et reelt ansættelsesforhold. Og samtidigt skal værdien af de betalte uddannelsesudgifter svare til det arbejde, der er udført.

FORTSÆTTES >>



Nielsen & Christensen

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

www.n-c.dk

Skatteafdelingen

Hasseris Bymidte 6

Postboks 9

DK-9100 Aalborg

Tlf. 98 18 33 33

e-mail: aalborg@n-c.dk

FORTSAT>>

Reglerne kan også med fordel anvendes i forbindelse med en medarbejders deltagelse i MBA uddannelser – her oftest kombineret med et bruttotræk.

For lønmodtagere, der selv afholder kursusudgiften, er det straks vanskeligere at få godkendt fradrag herfor. Lønmodtagere kan kun få fradrag for udgifter til almindelig efteruddannelse, men ikke til ny uddannelse eller egentlig videreuddannelse.

Her vil lønmodtageren med fordel kunne aftale et bruttotræk på uddannelsesudgiften med arbejdsgiveren.

Bruttotræk

En bruttotrækordning er en aftale mellem arbejdsgiveren og den enkelte medarbejder, hvor medarbejderen accepterer en lønnedgang mod til gengæld at få stillet et personalegode til rådighed fra arbejdsgiveren.

Der gælder en række betingelser til bruttotrækordninger, for at disse kan godkendes af SKAT.

Attraktive ordninger

En aftale om en bruttotrækordning vil være attraktiv for medarbejderen, når der er tale om skattefrie tagne uddannelsesudgifter, altså såfremt kurset ikke udelukkende er af privat karakter.

Værdien for medarbejderen kan illustreres med følgende eksempel, hvor der aftales en bruttotrækordning på en kursusudgift på DKK 30.000:

Medarbejders marginalsat	40,9%	56,1%
Aftalt lønnedgang	- 30.000	- 30.000
Sparet skat	+ 12.270	+ 16.830
Manglende udbetaling, efter skat	- 17.730	- 13.170
Sparede uddannelsesudgifter	+ 30.000	+ 30.000
Værdi for medarbejderen	+ 12.270	+ 16.830

Kontakt din revisor eller Skatteafdelingen for yderligere informationer.