

– kan gøres skattefrit for medarbejderen



ARBEJDSGIVEREN

Arbejdsgiveren har altid skattemæssigt fradrag for udgifter til sundhedsordninger for personalet.

Udgifterne er fradragsberettigede uanset, om arbejdsgiveren selv betaler behandlingsudgiften, eller om arbejdsgiveren betaler en præmie til et forsikringselskab, der så betaler behandlingsudgifterne.

MEDARBEJDERNE

Medarbejderne skal som udgangspunkt beskattes af værdien af en arbejdsgiverbetalt sundhedsordning. I enkelte tilfælde er det dog muligt at gøre godet skattefrit.

Kan godet ikke gøres skattefrit, skal medarbejderen beskattes af sundhedsordningens markedsværdi.

Forebyggelse og behandling af arbejdsrelaterede skader

Medarbejderne skal ikke beskattes af arbejdsgiverbetalte sundhedsudgifter, når der er tale om forebyggelse eller behandling af arbejdsrelaterede skader eller sygdomme. Det gælder f.eks. fysioterapeutisk massage eller zoneterapi til forebyggelse, lindring eller behandling af arbejdsskader.

Sådanne behandlinger af arbejdsskader er skattefrie for medarbejderne, uanset om der er tale om en individuel eller generel sundhedsordning på arbejdspladsen.

Skattefriheden er betinget af, at man over for SKAT kan dokumentere eller sandsynliggøre, at der er et konkret behov for forebyggelse/behandling af arbejdsskader.

Som eksempel på forebyggelse eller behandling af arbejdsrelaterede skader kan nævnes en fysioterapeut, der tager ud på besøg på virksomheder, og giver instruktion om korrekte arbejdsstillinger, og eventuelt behandler/forebygger arbejdsrelaterede skader hos virksomhedens ansatte.

Normalt vil fysioterapeutiske instruktioner og behandlinger, som foregår på arbejdspladsen, blive anset som arbejdsrelaterede.

Fortsættes >>

Fortsat >>

Generelle sundhedsordninger

Skattefriheden for en arbejdsgiverbetalt generel lægefagligt begrundet sundhedsordning ophæves med virkning fra 1. januar 2012.

Fra 1. januar 2012 beskattes en medarbejder af værdien af en arbejdsgiverbetalt sundhedsbehandling eller af præmien af en arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring. Godet beskattes som A-indkomst og er ikke omfattet af den nye bagatelgrænse for skattepligtige personalegoder på 1.000 kr.

Den ændrede beskatning medfører tillige bortfald af den selvstændige erhvervsdrivendes fradragsret for udgifter til sundhedsforsikring/sundhedsbehandling.

Skattefriheden/skattefradraget for behandlinger mv. vedrørende misbrug af medicin, alkohol eller andre rusmidler eller til rygeafvænning opretholdes, uanset hvordan arbejdsgiveren betaler for behandlingerne.

Bruttotræk

En bruttotrækordning er en aftale mellem arbejdsgiveren og den enkelte medarbejder, hvor medarbejderen accepterer en lønnedgang mod til gengæld at få stillet et personalegode til rådighed fra arbejdsgiveren.

Der gælder en række betingelser til bruttotrækordninger, for at disse kan godkendes af SKAT.

Attraktive ordninger

En aftale om en bruttotrækordning vil være attraktiv for medarbejderen, når der er tale om skattefritagne sundhedsudgifter, altså såfremt der er tale om behandling og forebyggelse af arbejdsrelaterede skader.

Værdien for medarbejderen kan illustreres med følgende eksempel, hvor der aftales en bruttotrækordning på 1 månedlig fysioterapeutisk behandling af 250 kr., svarende til et samlet årligt bruttotræk på i alt 3.000 kr.:

Medarbejders marginalskat	40,9%	56,1%
Aftalt lønnedgang	- 3.000	- 3.000
Sparet skat	+ 1.227	+ 1.683
Manglende udbetaling, efter skat	- 1.773	- 1.317
Sparede sundhedsudgifter	+ 3.000	+ 3.000
Værdi for medarbejderen	+ 1.227	+ 1.683

Kontakt din revisor eller Skatteafdelingen for yderligere informationer.



Nielsen & Christensen

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

www.n-c.dk

Skatteafdelingen

Hasseris Bymidte 6

Postboks 9

DK-9100 Aalborg

Tlf. 98 18 33 33

e-mail: aalborg@n-c.dk