

KONTANTLØNNEDGANG (BRUTTOTRÆKSORDNING)

- er en skattemæssig fordel, når kontantlønnedgangen kombineres med personalegoder, der enten er skattefrie eller som beskattes med en gunstig lav værdi.

Generelt

En kontantlønnedgang også kaldet bruttotrækordning er en frivillig aftale mellem medarbejderen og arbejdsgiveren om nedgang i bruttolønnen. Ved en bruttotrækordning går den ansatte dermed ned i bruttoløn mod til gengæld at modtage personalegoder.

Lønnedgangen medfører, at arbejdsgiveren kan tilbyde personalegoder uden yderligere omkostninger, da de faktiske udgifter til personalegoder som udgangspunkt kan fratrækkes ved indkomstopgørelsen ud fra en lønomkostningsbetragtning.

Bruttotræk kan aftales på alle personalegoder, men der opnås kun skattemæssige fordele, når bruttotrækket kombineres med personalegoder, der enten er skattefrie, eller som beskattes med en gunstig lav værdi.

Der gælder en række betingelser til bruttotrækordninger, for at disse kan godkendes af SKAT.

Betingelser

Betingelserne er opstået gennem praksis og medfører at:

- Aftalen om lønnedgang skal være en reel fremadrettet nedgang i den kontante løn
- Den aftalte reduktion af den kontante løn skal løbe over én hel lønaftaleperiode. Som hovedregel må perioden ikke være under 12 måneder
- Et allerede erhvervet krav på kontant løn kan ikke konverteres til naturalieydelse
- Arbejdsgiver skal bære en økonomisk risiko ved ordningen. Det indebærer, at den ansattes kontante lønnedgang skal være et på forhånd fastsat beløb, der ikke reguleres i takt med den ansattes forbrug af godet eller af de løbende omkostninger for arbejdsgiveren ved at stille godet til rådighed, herunder:
 - Skal der være tale om en frivillig aftale samt at
 - Medarbejderen skal have mulighed for at udtræde af ordningen.
- Arbejdsgiveren skal erhverve godet og stille det pågældende gode til rådighed for arbejdstageren
- Det fortsat er tilladt at opretholde det hidtidige niveau for pensionsbidrag og beregning af feriepenge. Pensionsbidrag og beregning af feriepenge berøres således ikke af ordningen
- Overenskomster som parterne er bundet af, skal kunne rumme den ændrede vederlagsaftale.

FORTSÆTTES >>



Nielsen & Christensen

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

www.n-c.dk

Skatteafdelingen

Hasseris Bymidte 6

Postboks 9

DK-9100 Aalborg

Tlf. 98 18 33 33

e-mail: aalborg@n-c.dk

KONTANTLØNNEDGANG (BRUTTOTRÆKSORDNING)

FORTSAT>>

Goder som med fordel kan medtages i en bruttotrækordning

Nedenfor finder du en række eksempler på goder, som du med skattemæssige fordel kan medtage i en bruttotrækordning.

Eksempler:

- Multimedier, herunder f.eks.
 - PC
 - Mobiltelefon
 - Internetforbindelse
- Uddannelsesudgifter
- Forebyggelse og behandling af arbejdsrelaterede skader
- Generel sundhedsordning

Regneeksempel

Regneeksemplet viser skattebesparelsen ved en bruttotrækordning.

I eksemplet indgår medarbejderen en bruttotrækordning på telefoni, PC og internetforbindelse med en samlet årlig udgift på 15.000 kr. Ordningen udløser multimediebeskatning på 3.000 kr. årligt. I eksemplet beskattes medarbejderen ikke af multimedier før indgåelsen af bruttotrækordningen, selvom medarbejdere ofte multimediesbeskattes allerede som konsekvens af ansættelsen.

	Ingen bruttotrækordning	Bruttotrækordning
Bruttoløn	400.000	400.000
Lønnedgang	0	15.000
Løn efter nedgang	400.000	385.000
Multimediebeskatning	0	3.000
Skattegrundlag	400.000	388.000
Skattetræk 56 pct.	224.000	217.280
Udbetaling efter skat	176.000	167.720
Udbetaling + goder	176.000	182.720
Besparelse pr. år	0	6.720

Kontakt din revisor eller skatteafdelingen for yderligere information.



Nielsen & Christensen

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

www.n-c.dk

Skatteafdelingen

Hasseris Bymidte 6

Postboks 9

DK-9100 Aalborg

Tlf. 98 18 33 33

e-mail: aalborg@n-c.dk