Udvidet indberetning af personalegoder

- Fra 1. januar skal arbejdsgiveren som udgangspunkt indberette alle skattepligtige personalegoder

Den udvidede indberetningspligt af personalegoder ændrer ikke i reglerne for, hvornår et personalegode er skattepligtigt.

Indberetningspligt
Det første udkast af "bekendtgørelse om indberetningspligter m.v. efter skattekontrolloven medførte betydelige stramninger for indberetningspligten af personalegoder. Skatteministeren har imidlertid lempet betydeligt på kravene efter Høringssvarene.

Kapitel 5 i bekendtgørelse nr. 1198 af 9. december 2009 omfatter indberetningspligten for personalegoder, jf. skattekontrollovens § 7A.

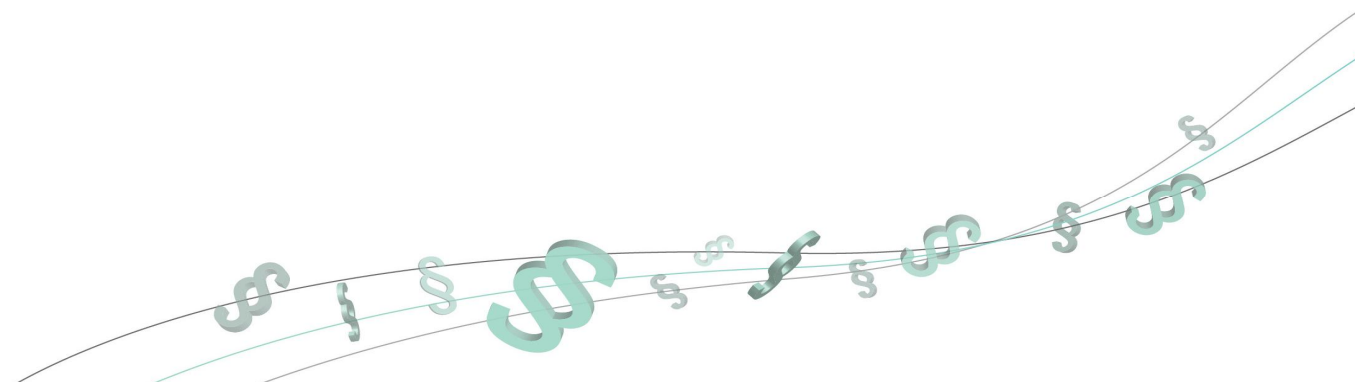
Bekendtgørelsen findes her:
https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=17108

Bagatelgrænsen
Goder omfatte af bagatelgrænsen er efter høringssvarene undtaget for indeholdelsespligten uanset om den samlede årlige værdi overstiger grundbeløbet på 5.500 kr. i 2010.

Bagatelgrænsen omfatter alene goder, som er stillet til rådighed af arbejdsgiveren for medarbejderen af hensyn til arbejdets udførelse.

Medarbejderen har som hidtil pligt til, at selvangive beløbet, såfremt det overstiger grundbeløbet.

Andre personalegoder
Den skærpede indberetningspligt opretholdes for øvrige personalegoder, som f.eks. præmier til sælgere, belønning af ekstraordinær arbejdsindsats, julegaver over 700 kr., personalelån hvis rentefordel, brug af firmasommerhus, medie-/radiolicens, pendlerkort, kunstgenstande etc.

Personalegoder som ikke er gjort til A-indkomst og som ikke er fastsat efter standardsatser skal som udgangspunkt værdiansættes til markedsværdien. Arbejdsgiveren skal herefter indberette personalegodet samtidigt med indberetning af medarbejderens løn.

Hvis du har spørgsmål til ovenstående eller spørgsmål i øvrigt, så er du velkommen til at kontakte Nielsen & Christensens skatteafdeling på telefon 98 18 33 33 eller E-mail: nka@n-c.dk.